

長崎県倫理法人会会報誌

Rimmi NAGASAKI

私達と一緒に
「元気な会社」作りませんか!!



Contents

- ◆ 会員企業の朝礼風景
- ◆ 単会・委員会活動報告
- ◆ 倫理法人会会員6つの特典!!
- ◆ 各単会モーニングセミナー会場

長崎県倫理法人会 各単会モーニングセミナー会場

- モーニングセミナーの開催時間は午前6時から午前7時までとなっております。
- セミナー後は自由参加で朝食会を開催。異業種交流と情報交換の場として積極的にご活用ください。

曜日	単会名	モーニングセミナー会場	モーニングセミナー会場住所
火曜日	島原倫理法人会	ホテル南風楼	島原市弁天町2-7331-1 TEL 0957-62-5111
火曜日	大村倫理法人会	長崎インターナショナルホテル	大村市水主町1-973-1 TEL 0957-52-1111
水曜日	諫早倫理法人会	ホテルグランドパレス諫早	諫早市宇都町3-35 TEL 0957-24-3939
木曜日	長崎市倫理法人会	ホテルニュータンダ	長崎市常盤町2-24 TEL 095-827-6121
木曜日	雲仙準倫理法人会	宅島建設(株)会議室	雲仙市小浜町南本町7-22 TEL 0957-75-0222
金曜日	佐世保市倫理法人会	セントラルホテル佐世保	佐世保市上京町3-2 TEL 0956-25-0001
金曜日	長崎北倫理法人会	ホテルニュータンダ	長崎市常盤町2-24 TEL 095-827-6121
土曜日	長崎南倫理法人会	マリンスポーツセンターセミナールーム	長崎市江川町120-3 TEL 095-879-3327

※モーニングセミナー会場は変更になる可能性があります。会場等詳細につきましてはホームページ、又は事務局までご確認ください。

長崎県倫理法人会会員 6つの特典!!

- 1. 長崎県下並びに全国のモーニングセミナー参加。**
長崎県内はもちろん、全国約700箇所で行われている「経営者モーニングセミナー」に無料で参加できます。
- 2. 「職場の教養」毎月30冊進呈。**
「職場の教養」は全国商工会議所会頭が選ぶ“新入社員に読ませたい1冊”の中で、坂の上の雲、武士道、バカの壁に次いで、全国第4位にランキングされており、毎月19.5万部発行されている冊子です。1976年の創刊より42年、今日も多くの企業の朝礼で活用されています。
- 3. 倫理法人会各種セミナー参加。**
倫理法人会のさまざまなセミナーに参加することができ、自己の成長や気づきを得ることができます。
- 4. 経営アドバイス(倫理指導)受講可能。**
一般社団法人倫理研究所の研究者・倫理経営インストラクター等による経営、健康、家庭生活など様々な問題に関する相談を、無料で受けることができます。
- 5. 会社経営・社員教育への活用。**
倫理の学びはもちろん、会社経営・社員教育の為に有意義な話を聞くことができます。
- 6. 朝礼指導。**
朝礼指導員が直接御社に伺い、無料で朝礼指導を致します。

第1回川柳コンテスト優秀作品一覧

- 最優秀賞**
・母の日に ありがとうため 足洗い (まえぼん)
- 優秀賞**
・自我を捨て 学びで知った 親の恩 (トラック野郎)
・笑顔 絶えぬ家庭に 葉あり (グリーンヘッド)
- 特別賞**
・倫理とは 己(おのれ)を見直す マイツール (王様のイスを取られて早や3年)
・聞くほどに 視野が広がる 朝の会 (peace)
・子の仕草 まさか自分が モデルとは (はなパパ)
- 入賞**
・わがママを 正せばなれるさ 幸せに (T・N)
・「ありがとう」 その一言が 喜働の源 (サイダー)
・嫁さんが 笑うと仕事も うまくいく (K・M)
・気がつけば 仕事と倫理 二刀流 (りんりんランラン)
・「おかえり！」と 揃った靴が お出迎え (K・K)
・朝礼が 変えた私の 出勤時間 (T・K)
・幸福の門 知れば苦難も 楽なもん (またのおこしを)
・目覚ましを セット忘れも 4時起床 (しゃんしゃん手拍子足拍子)
・心がけ 行動しないと 意味がない (S・S)
・あいさつは 笑顔でつなぐ 心の輪 (S・S)



第1回長崎県倫理法人会川柳コンテストの表彰式が8月22日行われました。応募作品400作品の中から上位入賞者6名が参加し、受賞者に賞状・記念品が贈られました。最優秀賞の前田さんがスピーチの中で、「足洗い」は倫理でしか通じない言葉ですが、長崎県倫理法人会で以前、母の日に「親の足を洗おう」ということになり、私が実践した時の思いを詠みました。足を洗い終わると「気持ちよかった。ありがとう。って言うてくれた母。親孝行は親のためではなく自分のため...と言われますが、母親の足を洗うことで親の有り難みがよく分かり、感謝の心でいっぱいになりました。」と述べました。



発行◎長崎県倫理法人会 広報委員会 〒854-0063 長崎県諫早市員津町1688番地1
TEL 0957-47-9653 FAX 0957-47-9654

朝礼風景

第六回 (株)いろはや

午前九時四十五分、社員が集まり朝礼が始まりました。朝礼リーダーの中山社長による朝礼前の準備体操(笑顔の練習)が始まります。「う・お・あ・え・い」と3回発音練習を繰り返して、そして姿勢を整え、朝礼リーダー以外全員目を閉じ、今日一日仕事に向かうための「心の準備」へと続きます。

「やらねばならないという義務感からではなく、自らがやるという主観的・主体的な心の準備はできていますか。」から「心の準備は万全ですか。」まで全員目を閉じて精神統一(心を落ち着かせます)を続けて社員全員によるいろはやの理念唱和。



中山社長と社員の皆さん

スタッフ一人一人のチームワーク! お客様の明日の演出、新しい未来の創造! 日本で一番お客様の「ありがとう」を集めることができるお店! と唱和し、「職場の教養」の輪読が始まります。

この日は『捨てられずにすんだ食品』という題目で、平成十七年度推計で、まだ十分に食べられるのに捨てられてしまう食品が、年間六百四十六万トンあります。日々の生活で、極力捨てずにすむような工夫を考えなければいけません。というお話でした。

輪読後中山社長が感想で、「懇親会の時、たくさん食べた物を残していました。世界では食べられない子ども達がたくさんいます。なるべく残さずに食べるように心がけていきたいです。また、十月は着なくなった洋服をフリリピンに送る事業を行います。少しでもこの事業をお客様に御理解頂き、



笑顔の練習



ハイの実習

「面白がって仕事をやる。一人ひとりの頑張る理由を確立」を全員で唱和し、朝礼が終了しました。

今月初めて、婦人服販売の会社の朝礼を見学して印象に残ったことは、笑顔・チームワークの大切さ、お客様と一期一会の接客を日々心がけることをとても大切にされている会社だと感じました。

中山会長を始め全社員の笑顔がとても素晴らしく、会社が一つの家族のように思えた朝礼でした。

島原倫理法人会 会長

(株)いろはや 代表取締役 中山実津雄



●御社の事業内容をお聞かせ下さい。
婦人服の小売り・販売業になります。創業は一六〇年。社員数は十八名になります。世代別には二十代から八十代の社員が在籍しています。

●倫理法人会が経営など活かされている点を教えてください。
一番は活力朝礼です。社員教育として活用しています。朝礼を通じて、妻も子供も両親・社員も少しずつ変わりはじめ、全員の足並みが揃い始めました。

●会社を経営する中で、何が一番大切だと考えますか。
私達の商売は人がすべてです。人はブランド。それが大きくなるお店(店舗)になります。毎朝社員が会社に早く出社して今日も一日元気に働きたいと思えるお店。長崎で一番働きたいと思える会社になりたいと思います。

●活力朝礼をうまく導入するには、何が一番必要だと考えますか。
私より先に倫理に入会していた社員がおりまして、私が活力朝礼を導入する際、その社員が朝礼の素晴らしさを他の社員に

伝えてくれたことで、トラブルもなく会社に浸透することが出来ました。「やはり一番大切な人はなんだな。」と改めて自覚しました。

●貴社の一番大切にしている所を教えてください。
一番は家族経営。スタッフは勿論のこと、その家族、ご両親みんなで一つの家族だと思っています。コミュニケーションを取り着実に進化させる。これが我が社が一番大切にしている所です。

●今後、事業を進める上で思い描かれるビジョンをお聞かせください。
まず島原で一番の元氣印の会社になりたい。それにはまず、売り上げを上げる。売り上げが上がることで社員の士気も上がる。しかし、本当の核は、スタッフが元気で働ける環境を作ることです。売り上げだけが目的ではなく、スタッフに無理なシフトをしてしまい、本末転倒になります。「スタッフが輝ける場所」お客様から、こんな素晴らしい会社勤めることができて、本当に良かったね。と言われるような会社にしていきたいです。「人が会社のすべてです。」



TEL:0957-947988
http://www.irohaya.info

雲仙準倫理法人会開設式典

八月二十二日、開設式典が雲仙新湯ホテルで開催され、雲仙市の金澤秀三郎市長をはじめとする来賓など、八十五名が出席した。

経過報告は永木保史県普及拡大委員長。平成二十九年十一月、「雲仙の地に倫理の火を灯そう」との声が上がり、平成三十年一月、県役職者 諫早倫理法人会、島原倫理法人会の協力のもと、雲仙市在住の会員十二名で、開設に向けた準備委員会が発足し、その後七回の会議を開催。二月の委員長会では、満場一致で、宅島孝孝氏が初代会長に承認され、七月二十日まで五十社達成という目標を掲げたが、当初はなかなか会員を増やせなかった。しかし、五月と六月に開催した経営者ナイトセミナーが会員増強の契機と弾みとなり、目標を達成。長崎県で八番目となる単会が誕生した。

式典では、和田毅普及事業部長から、宅島会長に認可書が授与。謝辞で、「本日は私たちにとってもスタートですが、県から見ればひとつの通過点です。今日のような一歩を、未来につなげるために、まずは私自身が倫理を深く学び、明るい地域社会作りを貢献する所存です」と、力強く決意を述べた。

単会活動報告



長崎南倫理法人会二〇〇回記念モーニングセミナー

十月十三日、長崎南倫理法人会二百回記念モーニングセミナーが開催されました。

「二百回記念おめでとうございませう」という言葉からスタートした上野辰一郎諫早倫理法人会会長のご講話。二十社二十三名にご参加いただいた今日のテーマは「脳内コミュニケーション②」。

倫理の言葉で言う「明朗」を motto に日々過ごされている上野会員のあいさつ「ほめことば」を意識すること、「おはよう」は「ほ」の発音が大事ということ、その中でもポイント「お」を「ほ」に替えて「ほはよう」と元気に言うこと、とても明るくなるそう、会場も笑顔になりました。ご参加いただいた方、これまで長崎南倫理法人会を支えてくださった全体的に感謝して、これからも倫理法人会の輪を拡げていきたいと思

委員会活動報告

朝礼委員会 朝礼取材

現在、創成館高校の活躍の原動力の一つは「元氣朝礼」です。奥田理事長が就任した十年前、学校を変えるには情報を共有するだけの朝礼ではなく、意識を変える為「楽しい」笑えるモチベーションが上がる朝礼を導入する決意をしました。

朝礼を導入する際、先生達から、批判する声が上がりましたが、やってみないとわからない。とにかくやってみよう。と実施しました。すると数日単位で朝礼の効果が出始めました。朝礼をする事で先生達の表情や態度が一変して明るくなり、生徒達を含め学校全体が明るくなったそうです。

朝礼は次の通りです。持ち回りで、スベらない話(笑える話、元氣が出る話)↓職場の教養の輪読↓教員心得十ヶ条の唱和↓ハイタッチ↓ホームルームへ。

人間、「笑顔」が大事と言うように、自分の失敗談や笑える話をする事で、笑いが起きるだけではなく、その人の考え方や人間性が分かり「職場の安心感につながる」また肩と肩が触れ合うような狭い場所であって朝礼をする事で、密着感がある人の温もりを感じより一体感が感じられる。誰かが何かやりたいと言ったら周りが全力でその人を応援する。すると、自発的な人が育つのだと。朝礼を導入してない企業、または導入していても情報共有するだけの朝礼の企業の方、会社を良くしたいなら、是非、活力朝礼を導入してみたいかができるかが、ようか。



青年委員会主催ナイトセミナー



十月十二日プラザおおむら(大村市)で青年委員会主催のナイトセミナーが開催されました。講師は感動教育家の高光りようすけ氏。約八十名の来場がありました。

「私達人間は無限の可能性を持っています。そしてその可能性に火を付けるのが、出会いであり、夢であり、感動だ」という信念を持って今を生きています。」という言葉から講話が始まります。

『人は感動した時しか動かない』『人の心に感動の火を付ける』とは自分の感動したことを相手に正確に伝え、感動を与えることです。あなたにとって最高の出会いは誰ですか。それはあなたを最も輝かせてくれる人との出会いです。目の前の人を世界一大切な人と思つて生きていきましょう。そうすると目の前の出会いが奇跡を生んでいきます。原点への感謝。故郷への感謝。あなたのお腹はどこですか。それはあなたの母親のお腹の中です。あなたの母親は命をかけて、あなたに命を授けてくれました。その事を決して忘れてはいけません。なぜなら、成功した人に親への感謝を語らなかつた人はいません。感謝の気持ちを持つ時、人は成長します。今を輝いて生きることが、明日の輝きになる。人間積極思考の源は「感謝」です。自分自身が感謝の心を持つ。すると言葉、行動が変わります。すべての仲間・学ぶ事に感謝し、素直な心で相手に感動を届けましょう。感動は必ずあなたを輝かせ成長させてくれます。

講話内容は多岐にわたり、次々に迫り来る感動のシャワー。涙が自然とこぼれ、八十分の講話がとても短く感じる素晴らしい講話でした。

